



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการ แปรยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิด ในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและ สถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้อง ตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้ เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การ เป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุก รูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติประเทศ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลบางคล้า จึงแสดง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต โดยการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องตามคู่มือการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบางคล้าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางคล้าต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์ที่ได้
(๑) ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรม สุจริต - ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการคุณธรรมที่พึงปฏิบัติ	วางระบบรากฐานการนำค่านิยมMOPHและคุณธรรมองค์กร พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	คณะทำงาน	- จนท.เข้ามามีส่วนร่วม ๑๐๐% - ร้อยละของจนท.ถูกร้องเรียนไม่สุจริต ไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม=๐
(๒) แสวงหาและบูรณาการการพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - พัฒนาศักยภาพและกลไกป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับสนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทุกเครือข่าย	สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	คณะทำงาน	- ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วมระดับสูง - หน่วยงานใสสะอาด ไม่พบข้อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์ที่ได้
(๓) จิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”	พัฒนาจิตใจเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน สภาพแวดล้อม สุขภาพของประชาชนดีขึ้น	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	คณะทำงาน	- ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม
(๔) การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณะชน	สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (ACCOUNTABILITY)	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	-	คณะทำงาน	- ดัชนีความพร้อมรับผิดชอบคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานที่สูงขึ้น
(๕)การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงพยาบาล - ยกระดับคุณธรรมการบริหารงานของหน่วยงาน	พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ	ร้อยละของคะแนนการประเมินITA ผ่านเกณฑ์	ทุกฝ่ายทุกงานในโรงพยาบาล	-	คณะทำงาน	- ระดับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์
(๖)เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	จนท.ทุกระดับมีวินัย/การดำเนินงานทางวินัยลดลง	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	คณะทำงาน	- ร้อยละของจนท ถูกร้องเรียน =๐ - หน่วยงานใสสะอาด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์ที่ได้
(๗) ขับเคลื่อนกำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับ	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในเรื่องทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	คณะทำงาน	- จำนวนรายการที่ถูกหักทวงจากการตรวจภายใน=๐ - หน่วยงานมีประสิทธิภาพในการป้องกันยับยั้งการกระทำความผิดของบุคลากรทุกระดับ
(๘) จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการงานตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จนท. มีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่ายเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	คณะทำงาน	- จนท.เข้าใจกระบวนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส - การประเมินITA ผ่านเกณฑ์



(นางสาวจิตราตัน ถาวรวิลาส)
นักวิชาการพัสดุ



(นางสาวประยูร ภาวักะนันท์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



(นายดิเรก ภาคกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า